

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Οι στρατηγικοί στόχοι και οι δράσεις τους αρθρώνονται σε έξι διαστάσεις: α) την εκπαίδευση, β) την έρευνα, γ) τη σύνδεση με την κοινωνία, δ) τη διεθνοποίηση, ε) το πανεπιστημιακό περιβάλλον και στ) τη διασφάλιση ποιότητας.

A - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η εκπαίδευση νέων επιστημόνων στο χώρο των επιχειρήσεων και της οικονομίας αποτελεί πρωταρχική αποστολή του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο του στρατηγικού προγραμματισμού διαμορφώνονται οι στρατηγικοί στόχοι του Τμήματος αναφορικά με την ποιότητα εκπαίδευσης. Συγκεκριμένα, η συνεχής αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου και η βελτιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων φοιτητών/τριών πραγματοποιούνται μέσα από επιμέρους στόχους και δράσεις, όπως αναλύονται κάτωθι:

Στόχος A.1: Ενίσχυση της ποιότητας διδασκαλίας

Στόχος A.1.1: Αύξηση αριθμού μαθημάτων γενικών γνώσεων και μαθημάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων.

Στόχος A.1.2: Ενίσχυση του θεσμού των φροντιστηρίων και των εργαστηρίων για τη βέλτιστη κατανόηση των μαθημάτων, όπου αυτά απαιτούνται.

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου A.1:

Δ.Α.1.1: Αναθεώρηση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ) με φοιτητοκεντρικό προσανατολισμό - Έγκριση του νέου ΠΠΣ από τη ΓΣ - Εφαρμογή νέου ΠΠΣ από το ακαδ. Έτος 2021-2022.

Δ.Α.1.2: Ενίσχυση της διδασκαλίας με νέες μεθόδους και τεχνικές και αξιοποίηση της τεχνολογίας στην εκπαιδευτική διαδικασία.

Δ.Α.1.3: Επικαιροποίηση των περιγραμμάτων των μαθημάτων και των προτεινόμενων συγγραμμάτων.

Στόχος A.2: Ενίσχυση της ευελιξίας του ΠΠΣ με αύξηση ποσοστού μαθημάτων ελεύθερης επιλογής

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου A.2:

Δ.Α.2.1: Αναθεώρηση του ΠΠΣ με φοιτητοκεντρικό προσανατολισμό - Έγκριση του νέου ΠΠΣ από τη ΓΣ - Εφαρμογή νέου ΠΠΣ.

Δ.Α.2.2: Συνέργειες με τα άλλα τμήματα της Σχολής Επιστημών Διοίκησης στο σχεδιασμό και υλοποίηση του προγράμματος σπουδών.

Στόχος Α.3: Εντατικοποίηση σπουδών, μείωση διαρροών και ενίσχυση της αριστείας

Στόχος Α.3.1: Μείωση πλήθους διαγραφών φοιτητών.

Στόχος Α.3.2: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (4 έτη).

Στόχος Α.3.3: Αύξηση ποσοστού αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω.

Στόχος Α.3.4: Αύξηση μέσου όρου βαθμού πτυχίου.

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Α.3:

Δ.Α.3.1: Ενεργή παρακολούθηση από τον/την Σύμβουλο σπουδών της πορείας των φοιτητών/τριών και επικοινωνία με τους/τις υπό διαγραφή φοιτητές/τριες με στόχο την παρότρυνση για συνέχιση και ολοκλήρωση των σπουδών τους.

Δ.Α.3.2: Καταγραφή μέσω ερωτηματολογίων των λόγων καθυστέρησης των σπουδών.

Δ.Α.3.3: Επικοινωνία με όλους τους/τις φοιτητές/τριες με στόχο την παρότρυνση για ολοκλήρωση των σπουδών τους και την καθοδήγησή τους προς αυτήν την κατεύθυνση.

Δ.Α.3.4: Αύξηση φροντιστηριακών μαθημάτων για ενίσχυση των επιδόσεων.

Δ.Α.3.5: Παροχή κινήτρων αριστείας μέσα από απονομή τιμητικών και χρηματικών βραβείων ή υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές.

Δ.Α.3.6: Καθιέρωση βασικών κοινών κατευθυντήριων γραμμών βαθμολόγησης σε όλα τα μαθήματα του ΠΠΣ.

Στόχος Α.4: Συνεχής αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Α.4:

Δ.Α.4.1: Συστηματική αξιοποίηση των ερωτηματολογίων των προπτυχιακών φοιτητών/τριών για τη βελτίωση του εκπαιδευτικού έργου.

Δ.Α.4.2: Επικαιροποίηση των ενεργών ΠΠΣ ετησίως.

Στόχος Α.5: Έμφαση στη διεπιστημονικότητα και την εκπαιδευτική καινοτομία

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Α.5:

Δ.Α.5.1: Συστηματική μελέτη της σύγχρονης ελληνικής και διεθνούς οικονομίας και με τη χρήση εξελιγμένων μέσων θεωρητικής και εμπειρικής έρευνας και διδασκαλίας.

Δ.Α.5.2: Εφαρμογή του νέου-αναμορφωμένου ΠΠΣ (από το ακαδ. έτος 2021 – 2022), με τη δημιουργία νέων πεδίων ακαδημαϊκής κι επιχειρηματικής αιχμής (όπως βιώσιμη ανάπτυξη, ψηφιακός μετασχηματισμός, συμβουλευτική επιχειρήσεων, καινοτομία κ.ά.), το οποίο διαμορφώθηκε μετά από συστηματική μελέτη των τάσεων στον ελληνικό και διεθνή

ακαδημαϊκό χώρο στον τομέα της διοίκησης επιχειρήσεων και κατόπιν διαβούλευσης με κοινωνικούς κι επιχειρηματικούς φορείς σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Δ.Α.5.3: Ανάπτυξη συνεργιών με τα υπόλοιπα Τμήματα της Σχολής Επιστημών της Διοίκησης (Τμήμα Ναυτιλιακών και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών, Τμήμα Οικονομικής και Διοίκησης Τουρισμού) καθώς και με το Τμήμα Μηχανικών Οικονομίας και Διοίκησης, όπως κοινά μαθήματα, σύνδεση μεταπτυχιακών προγραμμάτων κ.λπ.

Στόχος Α6: Ενίσχυση της δια βίου εκπαίδευσης και της εκπαίδευσης από απόσταση

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Α.6:

Δ.Α.6.1: Διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων μέσω του ΚΕΔΙΒΙΜ.

Δ.Α.6.2: Διοργάνωση θερινών σχολείων.

Δ.Α.6.3: Προσφορά και ανάδειξη καινοτόμων και ελκυστικών θεματικών ενοτήτων και μεθόδων υλοποίησης πρόσφορων για ενήλικες.

Β - ΕΡΕΥΝΑ

Η αριστεία στην έρευνα αποτελεί κύρια συνιστώσα της ιστορικής διαδρομής του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και καταλύτη για το στρατηγικό του προσανατολισμό. Η ανάπτυξη αξιόλογου ερευνητικού έργου προϋποθέτει την ύπαρξη υψηλού επιπέδου ερευνητικού προσωπικού και ταυτόχρονα την ύπαρξη ερευνητικών και υποστηρικτικών υποδομών. Οι στόχοι για την αριστεία στην έρευνα και για τις επιδόσεις του ερευνητικού προσωπικού εστιάζουν τις προσπάθειες του Τμήματος προς τη βελτίωση της ποιότητας και την αύξηση του παραγόμενου ερευνητικού έργου. Προϋποθέσεις για την έρευνα και την ακαδημαϊκή αριστεία αποτελούν η υποστήριξη διδακτορικών σπουδών υψηλής ποιότητας και η ικανότητα του Τμήματος να ελκύει αξιόλογους νέους ερευνητές. Καθώς το Τμήμα δραστηριοποιείται σε ένα έντονα διεθνοποιημένο επιστημονικό περιβάλλον, προβάλλει ως επιτακτική η ανάγκη αναζήτησης εθνικών και διεθνών συνεργασιών για τη βελτίωση του ερευνητικού έργου.

Στόχος Β.1: Ανάδειξη του στρατηγικού οράματος του Τμήματος για την έρευνα και σύνδεσή του με τη στρατηγική έρευνας του Πανεπιστημίου

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.1:

Δ.Β.1.1: Συγκέντρωση, ταξινόμηση και ανάλυση του ερευνητικού προφίλ του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος με έμφαση στην τελευταία πενταετία, αλλά και διαχρονικά.

Δ.Β.1.2: Αναγνώριση, αξιολόγηση και επιλογή των ερευνητικών προτεραιοτήτων του Τμήματος για την επόμενη πενταετία.

Δ.Β.1.3: Προσδιορισμός του ερευνητικού προφίλ του Τμήματος, το οποίο θα ενισχύει και θα ενισχύεται από το ερευνητικό έργο των μελών του Τμήματος.

Δ.Β.1.4: Δημιουργία συστήματος παρακολούθησης της ευθυγράμμισης των ερευνητικών δράσεων με το στρατηγικό όραμα και επανατροφοδότηση του οράματος σε δυναμική αλλά και περιοδική βάση (π.χ. πενταετία).

Δ.Β.1.5: Σύνδεση του Τμήματος με τη στρατηγική έρευνας του Πανεπιστημίου μέσω αντίστοιχης επιτροπής και αναζήτηση πόρων.

Στόχος Β.2: Βελτίωση της ποιότητας και του όγκου του δημοσιευμένου ερευνητικού έργου καθώς και της αναγνώρισης αυτού.

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.2:

Δ.Β.2.1: Θέσπιση ερευνητικών σεμιναρίων με συμμετοχή αναγνωρισμένων ερευνητών από την Ελλάδα και την αλλοδαπή.

Δ.Β.2.2: Θέσπιση της «Ημέρας του Ερευνητή» με παρουσιάσεις του ερευνητικού έργου του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος ανά εξάμηνο.

Δ.Β.2.3: Ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των μελών του ερευνητικού προσωπικού με βελτίωση της λειτουργίας των εργαστηρίων του Τμήματος και τη μετατροπή τους σε ερευνητικούς κόμβους συνεργασίας.

Δ.Β.2.4: Ενίσχυση των δημοσιεύσεων σε επιστημονικά περιοδικά με το σύστημα των κριτών που περιλαμβάνονται σε διεθνώς αναγνωρισμένους καταλόγους ποιότητας.

Δ.Β.2.5: Ενίσχυση των δημοσιεύσεων σε περιοδικά ανοικτής πρόσβασης (open access) με στόχο την βελτίωση της διάχυσης των ερευνητικών αποτελεσμάτων.

Δ.Β.2.6: Καταγραφή του ερευνητικού έργου και επεξεργασία σε τακτά χρονικά διαστήματα (έτος, πενταετία, δεκαετία).

Δ.Β.2.7: Απόκτηση πρόσβασης σε βάσεις δεδομένων και κατάλληλο λογισμικό.

Δ.Β.2.8: Σύνδεση των ερευνητικών έργων με ερευνητικά προγράμματα ώστε να επιτευχθεί η χρηματοδότηση αλλά και η εισαγωγή νέων ερευνητικών τεχνικών.

Δ.Β.2.9: Επιδότηση της συμμετοχής των μελών σε επιστημονικά συνέδρια που θα συνοδεύεται από έκθεση πεπραγμένων σχετική με τις ερευνητικές συνεργασίες που διερευνήθηκαν και τα αποτελέσματα αυτών.

Στόχος Β.3: Αξιολόγηση του επιστημονικού έργου του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.3:

Δ.Β.3.1: Θέσπιση του θεσμού του ετήσιου βραβείου καλύτερης ερευνητικής δραστηριότητας που θα απονέμεται στο μέλος του ερευνητικού προσωπικού την καλύτερη ερευνητική επίδοση ανά έτος (κριτήρια: συντελεστής επίδρασης, ετεροαναφορές, ποιότητα περιοδικών κ.α).

Δ.Β.3.2: Καταγραφή των διεθνών βραβείων και διακρίσεων των μελών του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος και προβολή αυτών.

Δ.Β.3.3: Υιοθέτηση διεθνώς αναγνωρισμένων καταλόγων ποιότητας των περιοδικών που λειτουργούν με το σύστημα των κριτών.

Δ.Β.3.4: Δημιουργία προφίλ του συνόλου του ερευνητικού προσωπικού στις διαδεδομένες επιστημονικές βάσεις (ενδεικτικά: google scholar, scemantic scholar, scopus, publons κ.α.).

Δ.Β.3.5: Ετοιμασία ετήσιας αναφοράς σχετικά ερευνητικό έργο των μελών του ερευνητικού προσωπικού που θα αφορά στον αριθμό δημοσιεύσεων, ανακοινώσεων σε συνέδρια, συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα κ.α.

Στόχος Β.4: Προσέλκυση νέου ακαδημαϊκού προσωπικού με επιστημονικές/ ερευνητικές ικανότητες υψηλής ποιότητας και ενίσχυση της απασχόλησης νέων ερευνητών.

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.4:

Δ.Β.4.1: Προκήρυξη θέσεων σε ευρύτερα γνωστικά αντικείμενα ώστε να προσελκύουν μεγάλο αριθμό υποψηφίων.

Δ.Β.4.2: Βελτίωση των περιγραφών των γνωστικών αντικειμένων ώστε να ταιριάζουν με το ερευνητικό προφίλ του Τμήματος.

Δ.Β.4.3: Προκήρυξη θέσεων σε βαθμίδες που προσελκύουν νέους και φιλόδοξους ερευνητές.

Δ.Β.4.4: Βελτίωση της δημοσιοποίησης των προκηρυσσόμενων θέσεων ώστε να πληρούν όλες τις προϋποθέσεις διαφάνειας.

Δ.Β.4.5: Αξιοποίηση του θεσμού των υποτρόφων διδασκαλίας, επιστημονικών συνεργατών και του ΠΔ 407/80 για την προσέλκυση νέων ερευνητών.

Δ.Β.4.6: Υποβοήθηση του έργου των επιτροπών κρίσης με την πλήρη περιγραφή των προσδοκιών και απαιτήσεων του Τμήματος από τους/τις υποψήφιους/ες που καλούνται να καλύψουν τις νέες θέσεις.

Στόχος Β.5: Λειτουργία οργανωμένου προγράμματος διδακτορικών σπουδών

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.5:

Δ.Β.5.1: Πιστή εφαρμογή του ήδη υπάρχοντος κανονισμού διδακτορικών σπουδών, συχνή ανανέωση του περιεχομένου όπου χρειάζεται.

Δ.Β.5.2: Εξυγίανση του μητρώου διδακτορικών φοιτητών από χρόνιες και λιμνάζουσες περιπτώσεις.

Δ.Β.5.3: Ενδυνάμωση της ημέρας του Υποψήφιου Διδάκτορα και σύνδεσή της με την Ημέρα του Ερευνητή που αναφέρεται στον στόχο Β.2.

Δ.Β.5.4: Καταγραφή σε ετήσια βάση των διδακτορικών διατριβών που απονεμήθηκαν, του μέσου χρόνου διάρκειας, των δημοσιεύσεων κατά τη διάρκεια της εκπόνησης της διατριβής.

Δ.Β.5.5: Καταγραφή της πορείας των διδακτορικών αποφοίτων και της ερευνητικής/επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Δ.Β.5.6: Αύξηση της συνεργασίας και της κινητικότητας των υποψηφίων διδασκόντων τόσο εντός του ιδρύματος όσο και με άλλα ιδρύματα της Ελλάδας ή της αλλοδαπής, μέσω του προγράμματος Erasmus+.

Δ.Β.5.7: Βελτίωση της κατανομής των επιβλεπόμενων διδακτορικών διατριβών στα μέλη ΔΕΠ με την ενεργότερη εμπλοκή περισσότερων μελών ΔΕΠ.

Δ.Β.5.8: Ενίσχυση της διδακτορικής έρευνας με οικονομική ενίσχυση των διδακτορικών φοιτητών.

Στόχος Β.6: Συμμετοχή των ερευνητικών ομάδων του Τμήματος σε εθνικά και διεθνή ερευνητικά προγράμματα και ανάπτυξη των ερευνητικών υποδομών και διοικητικών υπηρεσιών.

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.6:

Δ.Β.6.1: Θέσπιση σεμιναρίων σε συνεργασία με τον ΕΛΚΕ για την εκμάθηση υποβολής προτάσεων σε ερευνητικά προγράμματα για την αύξηση των συμμετοχών του Τμήματος.

Δ.Β.6.2: Θέσπιση τμηματικού υπευθύνου για την έρευνα, ο/η οποίος/α θα αποτελεί το σύνδεσμο μεταξύ του Τμήματος και του ΕΛΚΕ, ΕΛΙΔΕΚ, ERC κ.α.

Δ.Β.6.3: Αναζήτηση πηγών χρηματοδότησης της έρευνας μέσω συνεργασιών με Τμήματα ή Πανεπιστήμια που έχουν εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα.

Δ.Β.6.3: Βελτίωση της απορρόφησης των κοινοτικών κονδυλίων που διανέμονται κεντρικά από το Πανεπιστήμιο σε υποδομές και δράσεις που σχετίζονται με την ερευνητική διαδικασία του Τμήματος.

Δ.Β.6.4: Πλήρης καταγραφή των ερευνητικών υποδομών του Τμήματος σε ενσώματο και άυλο υλικό.

Δ.Β.6.5: Αύξηση των συνεργιών με άλλα Τμήματα για κοινή χρήση των υποδομών.

Δ.Β.6.6: Πρόσληψη διοικητικού προσωπικού μέσω της συμμετοχής του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος σε ερευνητικά προγράμματα.

Στόχος Β.7: Παρακολούθηση και βελτίωση της θέσης του Τμήματος σε διεθνείς αξιολογήσεις

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Β.7:

Δ.Β.7.1: Συστηματοποίηση της παρακολούθησης της ερευνητικής δραστηριότητας του Τμήματος.

Δ.Β.7.2: Καταγραφή μελών του ερευνητικού προσωπικού που έχουν σημαντικές διεθνείς διακρίσεις ή εμφανίζονται σε διεθνείς αξιολογήσεις.

Δ.Β.7.3: Ανάπτυξη της συμμετοχής του Τμήματος σε ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς οργανισμούς.

Γ - ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η στενή και σταθερή διασύνδεση με την τοπική οικονομία και κοινωνία αποτελεί διαχρονικό στρατηγικό στόχο του Τμήματος. Οι ειδικοί στόχοι και οι επιμέρους δράσεις, για την επίτευξη αυτού του στρατηγικού στόχου, είναι οι εξής:

Στόχος Γ.1. Ενίσχυση της διασύνδεσης της έρευνας με την τοπική επιχειρηματικότητα και την καινοτομία, μέσα από την ανάπτυξη σύγχρονων υποδομών Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Γ.1:

Δ.Γ.1.1: Δημιουργία Κέντρου Καινοτομίας (Ερευνητικού Τεχνοπόλου), σε συνεργασία με τον Δήμο Χίου και το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Χίου, στην περιοχή «Ταμπάκικα Χίου», ιδιοκτησίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Έχει συμπληρωθεί (Ιανουάριος 2019) από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου Τεχνικό Δελτίο με τίτλο «Αποκατάσταση και ανάδειξη παραδοσιακών κτιρίων, ιδιοκτησίας του Πανεπιστημίου Αιγαίου στη Χίο, για τη δημιουργία «Κέντρου Καινοτομίας» στην περιοχή «Ταμπάκικα» του Δήμου Χίου», προκειμένου να χρηματοδοτηθεί από το νέο ΕΣΠΑ (Περιφερειακό Πρόγραμμα Βορείου Αιγαίου 2021-27). Η πρόταση αυτή στην οποία συμμετείχε ενεργά το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων (εκπρόσωπος του οποίου παρουσίασε τη σχετική πρόταση στο Δημοτικό Συμβούλιο Χίου), προβλέπει τη δημιουργία Κέντρου Καινοτομίας (Ερευνητικού Τεχνοπόλου) στον συγκεκριμένο χώρο, το οποίο θα περιλαμβάνει Θερμοκοιτίδα Επιχειρήσεων και ερευνητικές δομές (π.χ., Εργαστήρια, Ινστιτούτα) από τα Τμήματα της Πανεπιστημιακής Μονάδας της Χίου, οι οποίες σχετίζονται με θέματα επιχειρηματικής ανάπτυξης και καινοτομίας.

Στόχος Γ.2: Ενίσχυση των σταθερών συνεργασιών με τοπικούς φορείς κι επιχειρήσεις και αλληλεπίδραση στην εκπαιδευτική διαδικασία

Δράσεις για την επίδραση του στόχου Γ.2:

Δ.Γ.2.1: Σύναψη ειδικών Πρωτοκόλλων Συνεργασίας με τοπικούς φορείς (όπως με το Γενικό Νοσοκομείο Χίου, που υπάρχει από το 2018, ενώ αντίστοιχη συνεργασία προωθείται με το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Χίου, καθώς και με άλλους φορείς), μέσω των οποίων προβλέπεται η συμμετοχή των μελών και του προσωπικού των οργανισμών σε δράσεις και προγράμματα κατάρτισης, η πρακτική άσκηση φοιτητών του Τμήματος σ' αυτούς, η συμμετοχή σε κοινές επιστημονικές εκδηλώσεις και ερευνητικά έργα (τόσο μέσω συνεργασιών των φορέων με μέλη του ερευνητικού προσωπικού του Τμήματος, όσο και μέσω των πέντε Ερευνητικών Εργαστηρίων που λειτουργούν στο Τμήμα).

Δ.Γ.2.2: Δημιουργία Εξωτερικής Συμβουλευτικής Επιτροπής για την αναμόρφωση του Προγράμματος Σπουδών με τη συμμετοχή εκπροσώπων τοπικών φορέων. Στην επιτροπή αυτή, που συστήθηκε (το ακαδημαϊκό έτος 2020-21) στο πλαίσιο της αναμόρφωσης του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών συμμετείχαν, μεταξύ άλλων και τοπικοί φορείς (και συγκεκριμένα εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Χίου και της Ένωσης Μαστιχοπαραγωγών Χίου).

Στόχος Γ.3: Συνεχής παρουσία του Τμήματος στην τοπική αναπτυξιακή διαδικασία και στα κοινωνικά δρώμενα

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Γ.3:

Δ.Γ.3.1: Διοργάνωση τακτικού επιστημονικού συνεδρίου για την ανάπτυξη της Χίου. Ήδη έχει πραγματοποιηθεί το 1ο Επιστημονικό Συνέδριο για την Ανάπτυξη της Χίου που διοργανώθηκε από την Επιτροπή Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Αιγαίου με τη Χιακή Κοινωνία, σε συνεργασία με αυτοδιοικητικούς, κοινωνικοοικονομικούς, επιστημονικούς και πολιτικούς φορείς της Χίου (Οκτώβριος 2018). Στο συνέδριο αυτό το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων είχε τον βασικό ρόλο (Πρόεδρος της Επιστημονικής Επιτροπής και Προσκεκλημένος Ομιλητής ορίστηκε μέλος ΔΕΠ του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων). Η αποδοχή του συνεδρίου από την τοπική κοινωνία ήταν καθολική και αποτέλεσε τη βάση για έναν μόνιμο δίαυλο επικοινωνίας και εποικοδομητικής συνεργασίας, μεταξύ των τοπικών φορέων (Πανεπιστημίου, Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού, Διαχειριστικής Αρχής Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Βορείου Αιγαίου, Επιμελητηρίου Χίου, λοιπών Επαγγελματικών, Παραγωγικών και Κοινωνικών Φορέων). Στο πλαίσιο αυτό, ήδη προετοιμάζεται το 2ο Επιστημονικό Συνέδριο για την Ανάπτυξη της Χίου (Άνοιξη του 2022).

Δ.Γ.3.2: Επιστημονικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, ανοικτές στους πολίτες. Οι δράσεις αυτές αναφέρονται ενδεικτικά σε προσκεκλημένους ομιλητές, διοργάνωση ημερίδων και διάφορες πολιτιστικές δραστηριότητες από τον σύλλογο φοιτητών του Τμήματος και τις φοιτητικές ομάδες της σχολής και της πανεπιστημιακής μονάδας της Χίου (όπως π.χ. θεατρικές παραστάσεις από τη θεατρική ομάδα της πανεπιστημιακής μονάδας της Χίου, κινηματογραφικές προβολές από την κινηματογραφική ομάδα κ.λπ.).

Δ.Γ.3.3: Λειτουργία συλλόγου αποφοίτων του Τμήματος και ενεργή συμμετοχή του στην υποστήριξη δράσεων. Ήδη δρομολογείται η σύσταση του συλλόγου. Επίσης, πρέπει να επισημανθεί ότι υπάρχει στα κοινωνικά δίκτυα (facebook) εδώ και αρκετά χρόνια (από το 2010) ομάδα αποφοίτων του Τμήματος (με 501 μέλη).

Δ.Γ.3.4: Δράσεις ανάπτυξης της τοπικής κοινωνικής ευθύνης, με την ενεργή συμμετοχή των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας σε διάφορες συλλογικές δράσεις (όπως καθαρισμοί περιοχών και συμμετοχή σε αναδασώσεις από φοιτητές και λοιπά μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας, καθώς επίσης τακτικές αιμοδοσίες που συνδιοργανώνει το τμήμα Αιμοδοσίας του Σκυλίτσειου Νοσοκομείου Χίου με τον Σύλλογο των Φοιτητών του Τμήματος και με τοπικούς φορείς όπως π.χ. με τον Δήμο Χίου). Επίσης, στις δράσεις αυτές συμπεριλαμβάνονται θεματικές εκδηλώσεις, σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς σε τοπικό επίπεδο, για διάφορα κοινωνικά θέματα (όπως π.χ. οδική ασφάλεια, ψυχική υγεία).

Στόχος 4. Προβολή του Τμήματος στην τοπική κοινωνία και ενίσχυση της ελκυστικότητάς του από τον τοπικό μαθητικό πληθυσμό (υποψήφιους φοιτητές)

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Γ.4:

Δ.Γ.4.1. Προβολή δράσεων του Τμήματος στα τοπικά μέσα ενημέρωσης και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Οι δράσεις του Τμήματος προβάλλονται, μέσα από την πλήρως ενημερωμένη ιστοσελίδα του Τμήματος, καθώς επίσης μέσα από διαφημίσεις και δελτία

τύπου στα τοπικά και προβολή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (το τμήμα, και τα επιμέρους μεταπτυχιακά του προγράμματα, έχουν δημιουργήσει επίσημες ομάδες στο Facebook και στο LinkedIn, όπου εμφανίζεται μεγάλο μέρος της πληροφόρησης για τα προγράμματα σπουδών, τις εκδηλώσεις, τις συνεργασίες, τις διακρίσεις κ.λπ. Επίσης, αντίστοιχες ομάδες έχουν δημιουργηθεί από τον Φοιτητικό Σύλλογο και από τους απόφοιτους του Τμήματος).

Δ.Γ.4.2. Ανοικτές ημέρες για υποψήφιους φοιτητές. Απευθύνονται σε μαθητές λυκείου της Χίου που ενδιαφέρονται να φοιτήσουν στο τμήμα ή στα μεταπτυχιακά προγράμματα του τμήματος.

Δ.Γ.4.3. Ετήσιες επισκέψεις διδακτικού προσωπικού σε τοπικά σχολεία, όπου γίνεται παρουσίαση του τμήματος στους μαθητές λυκείου.

Δ.Γ.4.4. Ετήσιες επισκέψεις σχολείων στο Πανεπιστήμιο (κατόπιν προσκλήσεων του Τμήματος) για γνωριμία με τις δραστηριότητες του Τμήματος και γενικότερα με το ακαδημαϊκό περιβάλλον και τους χώρους του Πανεπιστημίου.

Στόχος Γ.5: Αύξηση του ποσοστού των φοιτητών του Τμήματος, που συμμετέχουν στις δράσεις της Πρακτικής Άσκησης και ενίσχυση της στενότερης διασύνδεσης με την τοπική αγορά εργασίας

Δράσεις για την επίτευξη του Στόχου Γ.5:

Δ.Γ.5.1: Ημέρες καριέρας στο πλαίσιο του θεσμού της πρακτικής άσκησης. Στις ημέρες καριέρας συμμετέχουν τοπικοί φορείς κι επιχειρήσεις, που προσφέρουν θέσεις πρακτικής άσκησης και απευθύνονται στους φοιτητές του τμήματος, οι οποίες καλούνται να παρουσιάσουν τη δραστηριότητά τους και να αναπτύξουν τις απόψεις του επί της Πρακτικής Άσκησης. Επίσης, οργανώνονται συνεντεύξεις ενδιαφερόμενων φοιτητών με επιχειρήσεις.

Δ.Γ.5.2: Αύξηση των θέσεων της πρακτικής άσκησης μέσα από τα Πρωτοκόλλα Συνεργασίας με τοπικούς φορείς (σε συνδυασμό με δράση Δ.Γ.2.1).

Δ - ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΣΗ

Το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων είναι διεθνές τόσο ως προς την εκπαιδευτική και ερευνητική του δράση όσο και ως προς την κοινωνική και αναπτυξιακή του αποστολή.

Στόχος Δ1: Αύξηση της διεθνούς κινητικότητας των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών μέσω διεθνών (π.χ. Erasmus) και άλλων προγραμμάτων ανταλλαγής στις οποίες συμμετέχει το ΤΔΕ μέσω του Πανεπιστημίου Αιγαίου

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Δ1:

Δ.Δ.1.1: Διοργάνωση εκδηλώσεων για την ανάδειξη των ωφελειών που απορρέουν από την συμμετοχή των φοιτητών και φοιτητριών στο πρόγραμμα Erasmus+ και σε άλλα προγράμματα διαπανεπιστημιακής συνεργασίας, ούτως ώστε να αυξηθεί το ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών στο σύνολο των ενεργών φοιτητών

Δ.Δ.1.2: Διοργάνωση διαδικτυακών εκδηλώσεων σε συνεργασία με τα συνεργαζόμενα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην αλλοδαπή για την γνωριμία των ξένων φοιτητών και φοιτητριών με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, ειδικότερα ούτως ώστε να αυξηθεί το ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών Erasmus+ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών

Δ.Δ.1.3: Αύξηση του αριθμού των προσφερόμενων μαθημάτων του ΤΔΕ στα αγγλικά (τόσο σε απόλυτο αριθμό όσο και ως ποσοστό επί του συνολικού αριθμού μαθημάτων) ούτως ώστε οι φοιτητές και οι φοιτήτριες του ΤΔΕ να έχουν την δυνατότητα να εξασκηθούν στην χρήση της αγγλικής γλώσσας στην πράξη ενώ παράλληλα να δοθούν κίνητρα ούτως ώστε να αυξηθεί το ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών Erasmus+ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών.

Δράση Δ.Δ.1.4: Διοργάνωση εκδηλώσεων για την ανάδειξη των ωφελειών που απορρέουν από την συμμετοχή των μελών ΔΕΠ στο πρόγραμμα Erasmus και σε άλλα προγράμματα διαπανεπιστημιακής συνεργασίας ούτως ώστε να αυξηθεί το ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ στο σύνολο των μελών ΔΕΠ.

Στόχος Δ2: Σύναψη στρατηγικών συνεργασιών μεταξύ του ΤΔΕ και τμημάτων πανεπιστημίων του εξωτερικού για κοινά θερινά σχολεία

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Δ2:

Δ.Δ.2.1: Αύξηση των ενεργών διεθνών συνεργασιών που έχει το ΤΔΕ με αντίστοιχα τμήματα της αλλοδαπής.

Δ.Δ.2.2: Ενεργοποίηση του υφιστάμενου δικτύου διεθνών συνεργασιών των μελών ΔΕΠ του ΤΔΕ για την επίτευξη συμφωνιών διοργάνωσης κοινών θερινών σχολείων στο αντικείμενο της διοίκησης των επιχειρήσεων στη Χίο.

Στόχος Δ3: Ίδρυση και λειτουργία αγγλόφωνου μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Δ3:

Δράση Δ.Δ.3.1: Δημιουργία αγγλόφωνου MBA in Air Transport, σε συνεργασία με το Τμήμα Οικονομικής και Διοίκησης Τουρισμού, στη βάση της μνημονίου συνεργασίας μεταξύ του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του διεθνούς ΜΚΟ Hermes – Air Transport Organisation το οποίο και θα απευθύνεται κατά βάση στη διεθνή αγορά. Το πρόγραμμα αυτό θα προσφέρεται κατά 50% με την χρήση μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης και θα επιδιωχθεί η προσέλκυση καθηγητών/στελεχών από ιδρύματα και επιχειρήσεις του εξωτερικού.

Στόχος Δ4: Ίδρυση και λειτουργία αγγλόφωνου προπτυχιακού προγράμματος σπουδών

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Δ4:

Δ.Δ.4.1: Εξέταση προϋποθέσεων για τη δημιουργία αγγλόφωνου Πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων το οποίο και θα απευθύνεται κατά βάση στην αγορά των μικρασιατικών παραλιών. Θα επιδιωχθεί η προσέλκυση καθηγητών/στελεχών από ιδρύματα και επιχειρήσεις του εξωτερικού.

Στόχος 5: Ανάδειξη του προφίλ του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων στην διεθνή επιστημονική και επιχειρηματική κοινότητα

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Δ5:

Δ.Δ.5.1: Οργάνωση διεθνών επιστημονικών συνεδρίων, workshops, σεμιναρίων και επιστημονικών διαγωνισμών στο αντικείμενο της διοίκησης των επιχειρήσεων με τη συμμετοχή διαπρεπών επιστημόνων του εξωτερικού και σε συνεργασία με μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεις με παρουσία και στην αλλοδαπή.

Ε - ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η διαρκής βελτίωση της ποιότητας του πανεπιστημιακού περιβάλλοντος αποτελεί στρατηγικό στόχο του Τμήματος. Η επίτευξη αυτού του στόχου πραγματοποιείται μέσα από επιμέρους στόχους και δράσεις όπως αναλύονται στην συνέχεια:

Στόχος Ε.1: Βελτίωση των υπηρεσιών υποστήριξης της φοιτητικής κοινότητας, όσον αφορά στην ενημέρωση και συμμετοχή των φοιτητών στα πανεπιστημιακά δρώμενα, στον ακαδημαϊκό και επαγγελματικό τους προσανατολισμό, και στην εν γένει διαδρομή τους στο πανεπιστήμιο

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε1:

Δ.Ε.1.1: Εναρκτήριο σεμινάριο: Πραγματοποιείται κάθε χρόνο στην αρχή του ακαδημαϊκού έτους και απευθύνεται σε όλους τους φοιτητές. Στόχος του είναι να ενημερώσει τους πρωτοετείς φοιτητές για το τμήμα, τις υπηρεσίες, ο πρόγραμμα σπουδών, τις παράλληλες δραστηριότητες (όπως αθλητικές, καλλιτεχνικές), τις δυνατότητες απασχόλησης κατά τη διάρκεια των σπουδών αλλά και για τη ζωή στο νησί.

Δ.Ε.1.2: Ακαδημαϊκός σύμβουλος: Κάθε φοιτητής έχει έναν ακαδημαϊκό σύμβουλο με τον οποίο επικοινωνεί για θέματα που έχει κατά τη διάρκεια των σπουδών του, αλλά και για θέματα που αφορούν την μετέπειτα πορεία του είτε για σπουδές είτε για την εξεύρεση εργασίας.

Δ.Ε.1.3: Διοργάνωση των Ημερών Καριέρας: πραγματοποιούνται μία φορά το χρόνο και σκοπό έχουν να φέρουν τους φοιτητές σε επαφή με τον επιχειρηματικό κόσμο και να τους προετοιμάσουν για την εισαγωγή τους στην αγορά εργασίας.

Δ.Ε.1.4: Διοργάνωση Εργαστηρίων Σύνταξης Βιογραφικού και Συμμετοχής σε Συνέντευξη: πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση με σκοπό την ενδυνάμωση των φοιτητών στην προσπάθειά τους για εξεύρεση εργασίας.

Στόχος Ε2: Προώθηση της ισότιμης εκπροσώπησης των φύλων

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε2:

Δ.Ε.2.1: Ο αριθμός των γυναικών μελών ΔΕΠ του τμήματος είναι εξαιρετικά μικρός. Ωστόσο, γίνεται προσπάθεια ενίσχυσης της κατά το δυνατόν ισότιμης εκπροσώπησης των φύλων στις επιτροπές του τμήματος

Στόχος Ε3: Υπηρεσίες για υγειονομική και ψυχολογική υποστήριξη των φοιτητών και του προσωπικού

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε3:

Δ.Ε.3.1: Το Τμήμα συνεργάζεται με φορέα ψυχικής υγείας για την υποστήριξη τόσο των φοιτητών όσο και του προσωπικού για θέματα που τους απασχολούν. Οι φοιτητές ενημερώνονται για την δυνατότητα αυτή στο εναρκτήριο σεμινάριο.

Στόχος Ε4: Βελτίωση Προσβασιμότητας

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε4:

Δ.Ε.4.1: Βελτίωση της πρόσβασης στα κτίρια που χρησιμοποιεί το τμήμα. Σημειώνεται ότι το Τμήμα δεν έχει δικούς τους χώρους, αλλά αυτοί ανήκουν στην αρμοδιότητα της Περιφερειακής Διεύθυνσης και επομένως οι όποιες ενέργειες θα πρέπει να γίνουν από τη διοίκηση του ιδρύματος.

Στόχος Ε5: Συνεχής επιμόρφωση και ανάπτυξη του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε5:

Δ.Ε.5.1: Ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών του διοικητικού και τεχνικού προσωπικού και πραγματοποίηση στοχευμένων σεμιναρίων βάσει των αναγκών αυτών. Το Τμήμα προωθεί και ενθαρρύνει την συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη του προσωπικού.

Στόχος Ε6: Βελτίωση φοιτητικής μέριμνας

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου Ε6:

Δ.Ε.6.1: Επικαιροποίηση διαδικασιών σίτισης και στέγασης, βελτίωση συστήματος παρακολούθησης της υλοποίησης του σιτηρεσίου, ενίσχυση των βασικών υποδομών σίτισης και στέγασης. Αν και η φοιτητική μέριμνα αποτελεί ιδρυματική πολιτική, το Τμήμα συνεργάζεται με τις αρμόδιες υπηρεσίες για την βελτίωση των παροχών στους φοιτητές.

ΣΤ - ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η πολιτική διασφάλισης ποιότητας του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων εναρμονίζεται με την πολιτική ποιότητας της ΜΟΔΙΠ (Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας) του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Η επίτευξη αυτού του στόχου αφορά την ακαδημαϊκή φυσιογνωμία του Τμήματος και τον σχεδιασμό και υλοποίηση ενός ποιοτικού Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών

προσανατολισμένου στη διαρκή και συνεχιζόμενη βελτίωση και πραγματοποιείται μέσα από επιμέρους στόχους και δράσεις, όπως αναλύονται στη συνέχεια.

Στόχος ΣΤ.1: Διαρκής βελτίωση της ποιότητας του ΠΠΣ

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου ΣΤ.1:

Δ.ΣΤ.1.1: Το Τμήμα εξετάζει συστηματικά την καταλληλότητα του ΠΠΣ, με κριτήριο το στρατηγικό του προσανατολισμό. Ο συστηματικός έλεγχος και η αναθεώρηση του ΠΠΣ είναι μια διαδικασία που εμπλέκει συστηματικά και δομημένα όλα τα μέλη της κοινότητας του Τμήματος: τους φοιτητές, τους καθηγητές και τους διοικητικούς υπαλλήλους, αλλά και εξωτερικούς φορείς. Για τον σκοπό αυτό το πρόγραμμα σπουδών αναθεωρείται περιοδικά, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Δ.ΣΤ.1.2: Το Τμήμα ακολουθεί το Ευρωπαϊκό και Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων Ανώτατης Εκπαίδευσης για την επίτευξη των μαθησιακών αποτελεσμάτων. Για τον σκοπό αυτό τα μαθησιακά αποτελέσματα αποτυπώνονται τόσο στα επιμέρους μαθήματα όσο και στον τίτλο σπουδών.

Δ.ΣΤ.1.3: Το Τμήμα μεριμνά για την ομαλή ένταξη των φοιτητών στην αγοράς εργασίας. Για το σκοπό αυτό λειτουργεί γραφείο πρακτικής άσκησης, το οποίο διαθέτει τους κατάλληλους μηχανισμούς και διαδικασίες, ώστε οι φοιτητές/τριες να απασχοληθούν για την πρακτική τους άσκηση σε φορείς, ενώ διατηρεί και δίαυλο επικοινωνίας ώστε να συνεισφέρει στην απασχόλησή τους σε θέσεις εργασίας μετά το τέλος των σπουδών τους.

Στόχος ΣΤ.2: Βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του διδακτικού έργου

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου ΣΤ.2:

Δ.ΣΤ.2.1: Το Τμήμα προωθεί την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα του διδακτικού έργου. Για το σκοπό αυτό το διδακτικό έργο αξιολογείται από τους/τις φοιτητές/τριες με τη χρήση on-line ανώνυμων ερωτηματολογίων ανά μάθημα. Τα αποτελέσματα του νέου συστήματος αξιολόγησης συγκεντρώνονται, αναλύονται και μεταβιβάζονται εύκολα σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Δ.ΣΤ.2.2: Το Τμήμα μεριμνά για την ποιότητα των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι φοιτητές και τη σύνδεσή τους με την αγορά εργασίας. Αυτό διασφαλίζεται μέσα από τη συστηματική συνεργασία του Τμήματος με επαγγελματικούς φορείς, ώστε οι απαιτήσεις της αγοράς εργασίας να ενσωματώνονται στο πρόγραμμα σπουδών.

Δ.ΣΤ.2.3: Το Τμήμα διοργανώνει ημερίδες και διαλέξεις με στελέχη του επιχειρηματικού κόσμου ώστε να μεταφέρουν στους φοιτητές γνώσεις και εμπειρίες.

Στόχος ΣΤ.3: Βελτίωση της ποιότητας των υποστηρικτικών υπηρεσιών

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου ΣΤ.3:

Δ.ΣΤ.3.1: Τα όργανα διοίκησης του Τμήματος είναι σε συνεχή συνεργασία με τις γραμματείες, τη βιβλιοθήκη, τη φοιτητική μέριμνα και άλλες υπηρεσίες προκειμένου να παρέχονται οι καλύτερες δυνατές υπηρεσίες στους φοιτητές μας.

Δ.ΣΤ.3.2: Το Τμήμα φροντίζει για την πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων (εφόσον υπάρχουν τα απαιτούμενα κονδύλια), εμπλουτίζει τη συλλογή της βιβλιοθήκης με προτάσεις για αγορά βιβλίων στα επιστημονικά πεδία που καλύπτει.

Στόχος ΣΤ.4: Βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών

Δράσεις για την επίτευξη του στόχου ΣΤ.4:

Δ.ΣΤ.4.1: Ετήσια ανασκόπηση της ποιότητας των διαδικασιών: Το Τμήμα συλλέγει στοιχεία που αφορούν τη λειτουργία του τμήματος, για τον φοιτητικό πληθυσμό (όπως επιδόσεις), το διδακτικό προσωπικό (έρευνα, εξελίξεις), το διοικητικό προσωπικό (επιμορφώσεις) και γενικότερα τις υπηρεσίες ώστε να αξιολογήσει την ποιότητά τους και να προχωρήσει σε προτάσεις για βελτίωση. Αυτό γίνεται μέσα από τις διαδικασίες που προβλέπει η ΕΘΕΑΕ και η ΜΟΔΙΠ του Ιδρύματος.